



PROGRAMME DE FORMATION

Prévenir et repérer les risques de conduites addictives en Services de Prévention et de Santé au Travail.

Objectifs généraux

Prévenir et réduire les risques professionnels liés aux conduites addictives.



Public visé

- Professionnels des Services de Prévention et de Santé au Travail

Objectifs opérationnels et compétences visées

- Repérer et orienter les publics accueillis ayant des conduites addictives.
- Être plus à l'aise pour aborder avec les salariés les usages à risque avec ou sans substances.
- Mettre en place des projets d'actions de prévention des conduites addictives dans un cadre professionnel.

Pré-requis ou niveau de connaissance préalablement requis

Pratique professionnelle en Santé au Travail



**ORGANISME
DE FORMATION**

Modalités et dispositif d'accueil

- **Durée** : 3 jours / 21 heures
 - **Date** : À définir
 - **Type de formation** :
Présentiel
 - **Nombre de stagiaires** :
8 à 15 personnes
- Lieu** : À définir
- **Repas** : À votre charge
 - **Inclusion et handicap** : nous sommes disponibles pour échanger avec vous et rechercher ensemble des solutions pour vous accueillir.

Éléments optionnels

- Les Contacts et plan d'accès vous seront communiqués dans la convocation ainsi que les autres infos utiles.



Moyens pédagogiques techniques et d'encadrement

- Alternance entre contenu théorique et mise en pratique.
- Mobilisation des outils pédagogiques suivants : support de formation PPT et activités interactives tels que jeux, brainstorming, cas pratiques, quiz, simulations etc...
- Remise d'une documentation pédagogique aux stagiaires et accès aux ressources documentaires en ligne
- Remise d'une attestation de fin de formation à l'issue de la formation



**ORGANISME
DE FORMATION**

Modalités d'évaluation du positionnement et des acquis

- **Avant la formation**
Recueil et évaluation des connaissances et/ou compétences
- **Pendant la formation**
Validation des acquis en temps réel à travers des quiz, des mises en situation, des exercices de reformulation.
- **Après la formation**
Évaluation à chaud des acquis qui peut être complétée, dans le cadre des formations intra, par une évaluation à froid.

Modalités d'évaluation et d'amélioration continue

- Évaluation de la satisfaction à chaud.
- Les évaluations font l'objet d'une analyse systématique et entraînent la mise en place de mesures correctives si nécessaire en fonction des retours et attentes.



Intervenants

Professionnels ANPAA intervenants en entreprise

Contact et tarif

- Pour toute information complémentaire, contacter :

Formation-Sud@addictions-france.org

128 Rue de Cantepau - 81000 Albi

Tel. : 05 63 54 78 95

- Tarif : nous consulter

Modalités d'inscription

Formation en intra : nous contacter.

Les délais d'accès à la formation sont à minima de 15 jours. Ceux-ci peuvent être amenés à varier en fonction du contexte.



**ORGANISME
DE FORMATION**

SITE SUD

www.addictions-france.org

Formation-Sud@addictions-france.org

128 Rue de Cantepau - 81000 Albi - 05 63 54 78 95

Suivez-nous sur :

@addictionsFr

Association Addictions France

Association Addictions France

Organisme de formation de l'ANPAA

Déclaration d'activité enregistrée sous le

numéro 11751183675 auprès du préfet de la Région Ile-de-

France. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État (L.

6352-12 du code du travail) • MAJ le 16.01.24

Éléments de contenu



JOURNÉE I – 7H00

SÉQUENCE N°1 Les bases communes en addictologies et travail

- Nos représentations sociales
- Fonctions et sens des usages en milieu professionnel, les facteurs individuels et collectifs.

SÉQUENCE N°2 Le soin en addictologie et la question du travail

- Risques addictifs et soins en addictologie.
- Accompagnement d'un salarié entre SPST et service spécialisé en addictologie.

JOURNÉE II – 7H00

SÉQUENCE N°3 Informations sur les substances psychoactives pour une prévention collective en entreprise

- Connaissances essentielles des substances et comportements addictifs et des outils de prévention primaire.

SÉQUENCE N°4 Travail autour de sa posture relationnelle

- Notion de l'entretien motivationnel et RPIB.
- Outils et techniques de communication pour aborder le sujet avec le salarié.

JOURNÉE III – 7H00

SÉQUENCE N°5 Le cadre juridique en milieu professionnel

- Lois et jurisprudence.
- Responsabilités, contrôles et dépistages, retrait du poste...

SÉQUENCE N°6 Une démarche globale de prévention en entreprise

- Présentation d'outils au service des organisations de travail.
- Construire ou revisiter des démarches de prévention primaire en entreprise.

SÉQUENCE FINALE Évaluer les acquis de la formation Évaluer la satisfaction Clôturer la formation



ORGANISME
DE FORMATION