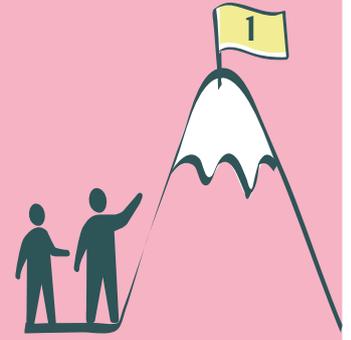


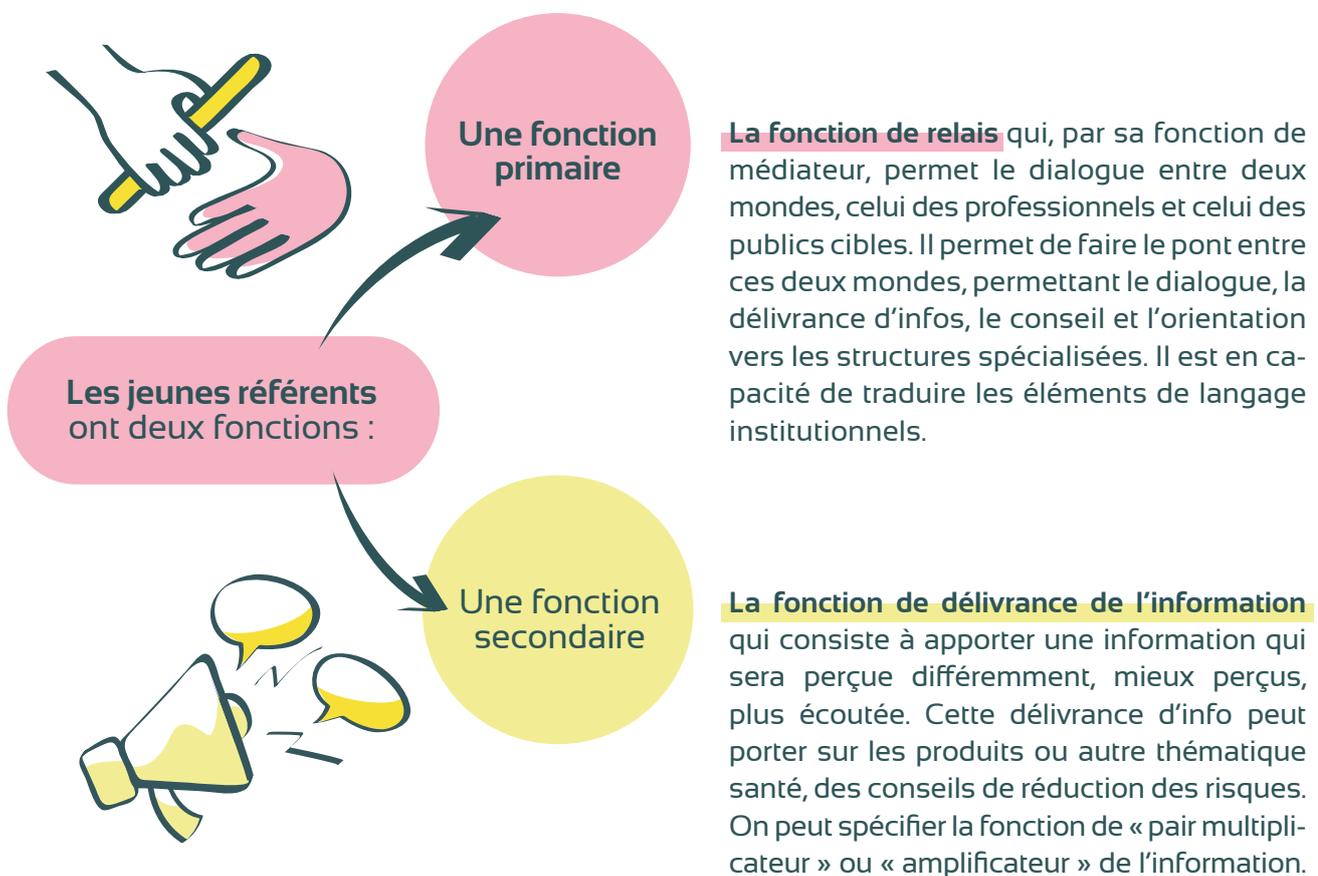
# Les jeunes référents : missions, investissement



## 1 - Profil des jeunes

- Ce programme s'adresse à des jeunes à partir de 15-16 ans.
- Aucune sélection, selon le profil du jeune, n'est envisagée dans le programme. Mais des points de vigilance quant au parcours du jeune peuvent être à considérer : dans le cas de structure avec des jeunes plus vulnérables, fragilisés, il sera nécessaire de bien comprendre les motivations du jeune et assurer un suivi individualisé régulier du jeune.
- Le recrutement de jeunes référents repose sur la base du volontariat.
- Selon la structure (sa taille et son organisation et la présence et disponibilité des jeunes au sein de la structure) et les profils et nombre de référents identifiés, il sera possible toutefois de n'adresser l'appel à volontaires « devenir jeune référent » qu'à certaines classes, groupes, etc.

## 2 - Les missions





Si la demande a trait à une problématique hors addictologie, le jeune recueille la demande, se renseigne auprès des personnes compétentes et transmet l'information par la suite.

### 3 - Investissement pour les jeunes référents

Un jeune volontaire pour devenir « Jeune référent » s'engage à :

- Respecter la charte du « Jeune référent » (défini pendant la formation)
- Participer aux séances de formation
- Participer aux temps de suivi individualisé avec son référent tuteur (1 fois par mois)
- Participer aux temps d'échanges collectifs avec la CJC et les autres Jeunes référents (1 fois par mois)
- Présenter et partager auprès des autres jeunes son projet santé
- Présenter leurs missions de jeunes référents auprès de leurs pairs

La durée de son engagement devra être déterminée au préalable avec la direction de la structure et communiqué clairement lors de la présentation du projet aux jeunes.

### 4 - Les outils

- Présentation du projet aux jeunes comprenant notamment les intérêts / motivations pour un jeune à s'engager en tant que Jeune référent
- Contenu de formation de 6 séances de 2h (et un temps de convivialité) comprenant présentation des effets et risques des conduites addictives, un travail sur la posture de Jeune référent, une synthèse des dispositifs d'aide, un travail sur un projet santé, etc.
- Temps de suivi individualisé avec le référent
- Temps collectif d'échanges avec la CJC et les autres Jeunes référent
- Groupe WhatsApp (administrateur : CJC) composé de tous les jeunes référents.  
Espace sur lequel les jeunes peuvent partager des questions, demander des conseils, etc.  
La CJC peut aussi rappeler les dates de formation, de rencontres, de bilan, etc.  
Espace visant à favoriser la cohésion de groupe.

## 5 - Recrutement des jeunes référents

Selon la taille de la structure, les orientations prises avec la direction, il est possible de n'adresser la présentation du projet et envisager le recrutement de jeunes référents que pour certaines catégories de jeunes (ex : élèves de classes de seconde, jeune du dispositif « Contrat engagement jeune », etc.) ce qui aura aussi une incidence sur les professionnels possiblement mobilisables en tant que référents.

### ÉTAPE 1

#### Présentation du projet « Jeune référent »

##### Objectifs

- Présenter le projet « Jeune référent » à tous les jeunes de la structure susceptibles de pouvoir se présenter comme volontaire
- Présenter le niveau d'investissement du Jeune référent et les étapes du projet
- (Pré)-identifier des jeunes susceptibles de devenir Jeune référent
- Expliciter les modalités pour se porter volontaire

**Qui ?** La présentation doit être faite par la CJC auprès de tous les jeunes de la structure susceptible de pouvoir se présenter comme volontaire. Cette présentation doit se faire en présence d'au moins un référent.

**Quand ?** Après la sélection des référents. Toutefois si la durée totale du projet (phase de pré-déploiement et phase de déploiement) est jugée assez courte, il sera question d'envisager de procéder dans le même temps au recrutement des jeunes référents et des référents. Dans ce cas, la participation de la direction sera souhaitée sur cette étape.

**Comment ?** Lors d'une présentation collective à tous les jeunes ou auprès de différents groupes si une présentation collective n'est pas possible

 **Durée** 30-45mn

Inter-étape :  
recueil des  
candidatures  
volontaires

### ÉTAPE 2

#### Sélection des Jeunes référents

##### Objectifs

- Présenter plus en détails les missions du jeune référent
- Recueillir les motivations du jeune volontaire
- S'assurer que l'engagement et les motivations du jeune soient en accord avec le principe de Jeune référent et le niveau d'engagement que cela requiert

**Qui ?**  
La CJC avec chaque jeune volontaire

**Quand ?**  
Après la phase de recueil des candidatures

**Comment ?**  
La CJC rencontre chaque jeune en entretien individuel

### ÉTAPE 3

#### Validation des Jeunes référents

##### Objectif

Valider avec la direction et les référents la liste des Jeunes référents

**Qui ?** La CJC avec la direction et les référents

**Quand ?**  
À la suite de l'étape 2

**Comment ?**  
○ Réunion ou temps d'échange ou mail avec la direction et les référents pour valider la liste des référents.

○ Communication à toute l'équipe en réunion ou par mail de la liste des jeunes portés volontaires et retenus en tant que Jeunes référents.

○ Réunion avec tous les jeunes volontaires retenus en tant que Jeunes référents. Officialiser leur engagement en leur demandant de signer une « Charte d'engagement ».

*Cette réunion peut s'inscrire dans la séance 1 du programme de formation des Jeunes référent si le temps le permet. Ainsi la charte d'engagement est signée après avoir construit la charte du Jeune référent.*